

## **Društvo nogometnih trenerjev območnega združenja Ljubljana**

### **PROGRAM DELA DRUŠTVA NOGOMETNIH TRENERJEV OBMOČNEGA ZDRUŽENJA LJUBLJANA V OBDOBJU 2010 – 2014**

#### **Kandidat za predsednika: Marjan Rupnik**

Temelj tega programa je dosedanje izkušnje dela DNTOZ Ljubljana in usmeritve Zveze nogometnih trenerjev Slovenije za obdobje 2010 – 2014

**Analiza** dosedanjega dela društva pokaže, da je v preteklem obdobju bilo uspešno realizirano planirano delo. Naj naštejemo samo nekaj podatkov:

Ustanovitev društva kot samostojno pravno osebo s potrebnim statutom, disciplinskim pravilnikom, kodeksom obnašanja in pravilnikom o vrednotenju trenerskega dela ter pravilnikom o tajnosti osebnih podatkov, pravilniku o izdajanju licenc, itd. Za nemoteno finančno poslovanje je bilo potrebno najeti zunanjo finančno družbo, katera sproti in zakonito vodi finančno poslovanje, ter pripravlja redna letna finančna poročila za AJPES, odda redne letne bilance stanja. Vsa pretekla leta smo poslovali v okvirju svojih finančnih zmožnosti in planih za prihajajoče leto. Nadzorni odbor je sproti spremljal zakonitost dela in poslovanja, kar je razvidno iz vsakoletnega poročila NO DNTOZ Ljubljana. UO DNTOZ Ljubljana se je trudil in pridobil tudi dodatna sredstva ter omogočil vsem trenerjem s področja MNZ Ljubljana in plačano članarino, da so v preteklem obdobju prejeli: trenerske hlačke, anorake, majice, strokovne DVD z cca 400 vajami kot pomoč pri izbiri ideje treninga, DVD s prikazi naših seminarjev, kjer so bili demonstratorji tuji trenerji, uvedli smo točkovni sistem za pridobitev licence, mape piši briši, torbe za rekvizite, torbice za toaleta itd. Organizirani so dodatni seminarji na katerih je sodelovalo veliko število trenerjev. UO se je sestajal redno in na svojih sejah sprejemal sklepe. O svojih sklepih je javno obveščal svoje člane in klube z zapisniki, kateri so sproti objavljeni na spletni strani MNZ Ljubljana. Svojim članom nudi vso informativno pomoč za različne potrebe. Vzorno sodeluje z vodstvom MNZ Ljubljana kakor tudi z društvom nogometnih sodnikov Ljubljana.

#### **Naloge, ki nas čakajo v prihodnjem obdobju 2010 – 2014**

- Trenerjem je potrebno omogočiti prost vstop za ogled tekem na področju celotnega MNZ Ljubljana ne glede na rang tekmovanja. Dogovor z vodstvi klubov in združenjem prvoligašev,
- Poiskati skupno rešitev Zvezo nogometnih trenerjev Slovenije
- Omogočiti kvalitetne predavatelje in teme za seminarje ( trenerji naj več sodelujejo s predlogi ),
- Urediti samostojno spletno stran na internetu in redno objavljati članke o novitetah v nogometu,

- Redno mesečno objavljati aktivnost trenerjev v klubih,
- Vpeljati seznam trenutno neaktivnih trenerjev in njihovo nogometno izobrazbo za pomoč klubom,
- Doseči spoštovanje pravilnika o vodenju ekip z zahtevano izobrazbo! Trener naj spoštuje kodeks in disciplinski pravilnik zveze nogometnih trenerjev Slovenije,
- Veliko pozornost posvetiti obnašanju trenerjev na treningu še posebej na tekmah. Trener mora biti vzor celotni javnosti ob in na igrišču. Paziti mora na izjave ali geste katere ne sodijo na igrišče,
- V dogovoru z vodstvi tekmovanja in klubov doseči redno izplačilo pogodbenih obveznosti ( približati se pravilom, ki veljajo za sodnike ),
- Organizirati predavanja – okroglo mizo s sodniško stroko! Prav tako predlagati srečanja – tekme s sodniki,
- Poskusiti pridobiti pokrovitelje, donatorje, sponzorje za nabavo enovitih trenirk, torb ali kaj podobnega za trenerje,
- Številno članstvo, katero je pridobilo določeno izobrazbo se v večini želi izobraževati in izpopolnjevati. Društvo zato mora delovati in usmerjati svoj kader v vse oblike izobraževanja,
- Omogočiti nabavo didaktičnih pripomočkov za potrebe predavanj ali snemaj. Omogočiti sofinanciranje posameznih strokovnih DVD –jev.
- Vključiti trenerje malega nogometa v DNTOZ Ljubljana na tem področju in omogočiti seminarje za mali nogomet,
- Nuditi vso strokovno podporo klubom ženskega nogometa,
- Organizirati srečanja z ostalimi društvi trenerjev po Sloveniji in tujini.

Seveda je potrebno poudariti, da je treba okrepiti sodelovanje z vsemi organi MNZ Ljubljana, NZS, ONŠ, DNS Ljubljana, ŠZ Ljubljana in klubi.

**Zaključek:** Predstavljen program dela DNTOZ Ljubljana je zelo obsežen in zahteven vendar sem mnenja, da se lahko realizira z dobrimi sodelavci, zato upravičeno pričakujem vašo podporo.

V Ljubljani 3. 5. 2010

Marjan Rupnik

